

УДК 331.91

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА: СОДЕРЖАНИЕ И ПРИМЕНЕНИЕ НА БЕЛОРУССКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ**Н. П. Драгун, И. Ю. Курбиева***Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Необходимость неотложного решения проблемы повышения производительности труда работников на современном этапе обусловлено следующими причинами: *во-первых*, отсутствует комплексная система управления производительностью труда; *во-вторых*, используются административные, «ручные» подходы к оплате, организации и нормированию труда работников, не стимулирующие рост производительности; *в-третьих*, существуют проблемы с выстраиванием бизнес-процессов, оптимизацией численности персонала. Кроме того, даже для крупных промышленных предприятий Беларуси, работающих над повышением своей эффективности и укреплением своих позиций в конкурентной борьбе, вопрос эффективности персонала не относится к числу приоритетных. Занимаясь повышением своего инновационного потенциала и совершенствованием процессов, работу с персоналом они ограничивают премиями за высокие результаты и штрафами за несоблюдение графика, не интересуясь причинами возникновения проблем. Наличие указанных проблем свидетельствует о том, что белорусские предприятия не направлены, *во-первых*, на диверсификацию производства, а, *во-вторых*, на создание новых высокопроизводительных структур. В этой связи представляется целесообразным изучение передового зарубежного опыта и решение задачи повышения производительности труда с целью обобщения и распространения его на отечественном производстве.

Современный подход, используемый в наиболее эффективных зарубежных корпорациях (в частности, стран Японии, Германии и США), отличается значительным расширением содержания, форм и методов организации труда работников. Проведенное нами исследование применяемых механизмов и инструментов управления производительностью труда в западных странах позволило установить следующие ключевые ориентиры: *во-первых*, освобождение от вспомогательных функций, которые не приносят добавленной стоимости, широкое использование аутсорсинга; *во-вторых*, повышение автоматизации производства посредством внедрения распределенных вычислительных систем и сетей; *в-третьих*, применение гибких подходов к организации труда рабочих (регулярная ротация внутри предприятия, интегрированные задания, обучение на рабочем месте, выделение гибких производственных ячеек); *в-четвертых*, построение оптимальных и высокотехнологичных бизнес-процессов по всем функциональным направлениям деятельности; *в-пятых*, внедрение механизмов стимулирования замены устаревших рабочих мест новыми современными технологичными рабочими местами, введение показателей, соответствующих KPI.

Применение белорусскими предприятиями современных западных инструментов повышения производительности труда на практике при условии быстрого реагирования на изменяющиеся запросы внешней среды и потребителя позволит избежать ненужных затрат и успешно конкурировать в условиях современного рынка. Использование зарубежного опыта позволит отечественным промышленным предприятиям стабилизировать свои экономические показатели, увеличить производи-

ность труда, тем самым улучшить свое положение на конкурентном рынке. Вместе с тем внедрение западных новаций на отечественных предприятиях без разработки комплексной системы управления производительностью труда будет пустой тратой денег. Для эффективного решения этой задачи необходимо, прежде всего, полностью систематизировав управление, решить все организационные проблемы – четко до деталей отладить весь процесс производства и решить проблему мотивации персонала на каждом рабочем месте, разработать точную систему оценки эффективности, в том числе до уровня КРІ производственных участков.