

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА  
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КАФЕДРЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ  
(НА ПРИМЕРЕ КАФЕДРЫ «ЭКОНОМИКА»  
УО ГГТУ ИМ. П. О. СУХОГО)**

**Н. П. Драгун**

*Учреждение образования «Гомельский государственный  
технический университет имени П. О. Сухого»,  
кафедра «Экономика»*

Повышение качества экономического образования невозможно без учета потребностей рынка труда и требований работодателей. Одним из направлений решения этой задачи является тесная интеграция высших учебных заведений и, прежде всего, их выпускающих кафедр с субъектами хозяйствования путем организации филиалов кафедр.

Возможности, создаваемые такими филиалами для экономических кафедр, можно рассмотреть на примере филиалов кафедры «Экономика», организованных на базе РУП «Гомельский завод литья и нормалей» и РУП «Гидропривод».

Первый филиал кафедры «Экономика» на производстве создан согласно приказу № 561 от 05.06.2009 г. на базе Республиканского унитарного предприятия «Гомельский завод литья и нормалей». Руководителем филиала назначен главный экономист предприятия – Карпинский Д. В.

Основными направлениями деятельности названного филиала кафедры были:

– предоставление базы для прохождения производственных практик (организационно-экономической, экономической, преддипломной):

а) студентами кафедры, обучающимися на дневном и заочном отделениях по специальностям 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» (специализация «Экономика и управление на предприятии машиностроения») и 1-27 01 01 «Экономика и организация производства (по направлениям)» (направление 1-27 01 01 «Экономика и организация производства (машиностроение)»). За полтора года функционирования филиала на его базе прошли различные виды производственных практик 262 студента;

б) магистрантами кафедры, обучающимися на второй ступени высшего образования по специальности 1-25 80 04 «Экономика и управление народным хозяйством»;

в) слушателями факультета повышения квалификации и переподготовки кадров, получающих на базе высшего образования диплом о переподготовке по специальности 1-25 01 79 «Экономика и управление на малых и средних предприятиях».

Активное использование филиала кафедры для прохождения студентами, магистрантами и слушателями ФПКиПК производственных практик позволило более эффективно: организовывать процесс прохождения практики, т. к. на базовом предприятии в отделе кадров появился отдельный специалист, отвечающий за организацию практик; контролировать прохождение практики как со стороны университета,

так и со стороны предприятия за счет большей концентрации практикантов на одном предприятии; решать проблему предоставления необходимых данных за счет установления тесных контактов между структурными подразделениями предприятия и кафедрой; корректировать программы практик, опираясь на реальные потребности предприятия;

– создание благоприятных условий для распределения выпускников кафедры на базовое предприятие. Так, за время работы филиала на РУП «ГЗЛиН» было распределено 8 молодых специалистов. Этому способствовало то обстоятельство, что, во-первых, для кадровых служб предприятия названные специалисты и уровень их подготовки стали хорошо известны за 2–3 пройденных в процессе обучения в университете производственных практики, во-вторых, сами молодые специалисты к моменту своего трудоустройства были хорошо знакомы со спецификой функционирования и проблемами предприятия, т. к. оно выступало в качестве объекта исследования в их курсовых и дипломных работах, в-третьих, большое значение также имеют рекомендации преподавателей кафедры, которые хорошо знакомы руководству предприятия;

– повышение квалификации преподавателей кафедры на базе филиала. За период его функционирования квалификацию повысили семь преподавателей. При этом необходимо отметить, что более тесная, чем обычно интеграция кафедры и предприятия-базы стажировки позволила эффективнее определять наиболее актуальные в настоящее время процессы управления, знакомить с их практической реализацией преподавателей, внедрять результаты прохождения стажировки в учебный процесс;

– выполнение для базового предприятия хоздоговорных научно-исследовательских работ. Между предприятием и кафедрой был заключен договор № 837/609 от 16.04.2009 г. на выполнение темы «Совершенствование технико-экономического планирования и хозрасчета структурных подразделений РУП «Гомельский завод литья и нормалей» (срок выполнения: 01.06.2009–01.06.2011 г.). Заключению договора способствовало то обстоятельство, что руководство предприятия имело представление о высоком научном потенциале работников кафедры, а кафедра – об актуальной для предприятия тематике НИР.

В целом оценивая положительно результаты функционирования филиала кафедры на базе РУП «ГЗЛиН», необходимо отметить и некоторые проблемы:

– большая нагрузка на экономические службы предприятия в период прохождения производственных практик в весенне-летний период. Было установлено, что эффективное прохождение практики возможно, если количество практикантов не превышает 20–25 человек;

– трудности с регулярным проведением учебных занятий на базе филиала вследствие отсутствия для указанной цели соответствующим образом оборудованных учебных аудиторий;

– сложности с привлечением работников базового предприятия к преподавательской деятельности вследствие их чрезвычайной загруженности по основному месту работы.

Для решения указанных проблем в августе 2011 г. кафедрой «Экономика» на базе РУП «Гидропривод» был создан второй филиал кафедры. В процессе заключения договора о создании филиала руководством предприятия и университета перед ним были поставлены следующие задачи:

– создать на предприятии необходимые условия для прохождения каждый семестр производственной практики 15–20 студентами, магистрантами, слушателями ФПиПК;

– активно привлекать работников предприятия для ведения учебных занятий. Эта задача уже решается: генеральный директор предприятия Дервяго С. Н. является председателем ГЭК по специальности 1-27 01 01 «Экономика и организация производства (по направлениям)», а главный экономист предприятия Малаева И. А. – руководителем филиала и работает на полставки на кафедре в качестве ассистента;

– создать условия для регулярного ведения учебных занятий на базе филиала. Особенно это касается таких дисциплин, как организация производства, оперативное управление производством, технология машиностроения и др. Следует отметить, что, не смотря на некоторые законодательные сложности, вопрос с предоставлением необходимого помещения решен;

– активизировать работу по проведению на базе филиала курсов повышения квалификации работников предприятия, привлекая для этого не только преподавателей кафедры «Экономика», но и технических кафедр.

Таким образом, в современных условиях наличие у выпускающей экономической кафедры филиала на предприятии (а если кафедра большая, то и нескольких) является необходимым условием подготовки конкурентоспособных специалистов.