

**ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА СТУДЕНТОВ  
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ-РАБОТОДАТЕЛЯХ И ВОВЛЕЧЕНИЕ  
ИХ В ПРОЦЕССЫ ПРОИЗВОДСТВА**

**Л. Г. Ананченко**

*ОАО «Гомсельмаш», Республика Беларусь*

**Е. Н. Ленивко**

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Многие студенты глубоко ошибаются, думая, что только за то, что они имеют диплом, их с распростертыми руками возьмут работодатели. Это далеко не так, учитывая, что в нынешних условиях на рынке труда не так-то много вакансий, и чтобы занять определенную нишу, необходимо приложить максимум усилий. Что касается молодых специалистов, то работу в этом направлении необходимо начинать еще в процессе обучения в вузе, а именно, во время прохождения производственной практики в организациях. Одних только теоретических знаний, полученных в университете, увы, недостаточно. Практическая подготовка студентов – залог выхода на рынок труда.

Холдинг «Гомсельмаш» тесно сотрудничает с Гомельским государственным техническим университетом имени П. О. Сухого. Студенты проходят у нас все виды практики, тем самым адаптируются к реальным условиям организации, так как обязательным условием при рассмотрении дальнейшего их трудоустройства является прохождение практики в организациях холдинга «Гомсельмаш». Во время практики студентам выдается конкретное задание, которое они выполняют под руководством руководителя практики от организации. Руководители практики оценивают способность студентов самостоятельно выполнять задание, мыслить, высказывать свое мнение, видеть решение поставленных задач. Студенты пишут курсовые и дипломные работы по направлениям деятельности холдинга. По результатам прохождения практики, выполнения курсовых работ и дипломных проектов руководители структурных подразделений дают оценку компетентности и личностных качеств студентов. На студентов, зарекомендовавших себя компетентными специалистами, способными быстро адаптироваться к изменяющимся условиям, готовят письма в университет для дальнейшего распределения в организацию. Кроме этого в состав государственных экзаменационных комиссий и государственных комиссий по защите дипломных проектов входят представители холдинга «Гомсельмаш» – главные специалисты, которые на данном этапе также оценивают компетентность потенциального работника, зачастую это руководители подразделений, в которых студенты проходили практику. То есть мы принимаем тех, кто на момент окончания вуза уже знаком со спецификой деятельности организации и конкретного структурного подразделения, умеет и хочет работать в наших условиях. Заинтересованность в подготовке

компетентных специалистов должна быть трехсторонней – студент, вуз, организация. Уже на начальной стадии обучения вуз должен убедить студента, что практическая подготовка на рабочих местах в организациях крайне необходима для его становления и развития как компетентного специалиста.

Практика – это вид учебной работы, направленный на формирование, закрепление и развитие практических навыков и умений, а также формирование компетенций обучающихся в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Практика является обязательной составной частью образовательной программы высшего образования. Целью практики является: закрепление знаний, полученных обучающимися в процессе теоретического обучения; овладение навыками и умениями практической деятельности и компетенций, необходимых для успешного освоения образовательной программы высшего образования; приобретение опыта самостоятельной профессиональной деятельности.

В ходе практики решаются задачи практики, соотнесенные с видами и задачами профессиональной деятельности, на которые ориентирована образовательная программа. Объемы (трудоемкость) практики, сроки проведения, а также требования к результатам обучения по практике (умения, навыки, опыт деятельности) определяются образовательной программой высшего образования. Основным документом, регламентирующим организацию и проведение практики, является программа практики. Содержание программы практики определяется выпускающей кафедрой.

Примером последовательного овладения студентами определенных видов профессиональной деятельности, сочетания теоретического и практического обучения является работа со студентами на кафедре «Металлургия и технологии обработки материалов». Учебная (ознакомительная) практика проходит с организацией экскурсий по предприятиям машиностроительного профиля, где студентов знакомят с различными видами материалообработки. Производственная практика студентов организована на рабочих местах в ОАО «БМЗ» – управляющая компания холдинга «БМК», что способствует привлечению студентов к производству со студенческой скамьи, помогает получить качественный производственный материал для курсового и дипломного проектирования. А также студенты получают квалификационные разряды по различным рабочим профессиям.

Новым направлением сотрудничества университета с ОАО «БМЗ» – управляющая компания холдинга «БМК» является привлечение студентов к исследовательской работе в области металлургии и материалообработки в интересах производства ОАО «БМЗ» – управляющая компания холдинга. Для студентов 3-го курса разработана программа профессиональной адаптации в ОАО «БМЗ» – управляющая компания холдинга «БМК» по специальности 1-42 01 01 «Металлургическое производство и материалообработка» на период с 2017 по 2019 г.

Целью данного проекта является раннее привлечение студентов к практическим особенностям специальности при осуществлении учебного процесса, определение степени профпригодности студентов к решению производственных задач на уровне выполнения литературно-патентного поиска, выполнения учебных расчетов в области изучаемых процессов.

Таким образом, для дальнейшего совершенствования практикоориентированности образовательного процесса по подготовке специалистов с высшим образованием, а также для формирования компетенций обучающихся в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью, не-

обходимо развивать связи с организациями-заказчиками кадров, что позволит студентам получить первичные профессиональные умения и опыт профессиональной деятельности. А следовательно, и их востребованность на предприятии как молодых специалистов.