

РОЛЬ РАБОТЫ ФИЛИАЛА КАФЕДРЫ ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА В УСПЕШНОМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ

Е. Н. Демиденко, Г. В. Петришин

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Повышение требований к специалистам со стороны работодателей предприятий разных форм собственности – очевидный факт. Инновационная, быстроразвивающаяся экономика, динамичная ситуация на рынке, как внешнем, так и внутреннем, поиск новых экономических партнеров, рынков сбыта продукции не дают времени на адаптацию молодых специалистов на предприятии.

Инновационная экономика предполагает жесткую конкуренцию, тем более в условиях многовекторного экономического сотрудничества, провозглашенного Президентом Республики Беларусь А. Г. Лукашенко. Особую роль могут сыграть молодые специалисты, получившие углубленную *IT*-подготовку, освоившие современные технологии, в том числе современные системы ЧПУ. Однако возникает проблема адаптации молодых специалистов на производстве.

Опыт функционирования филиала кафедры «Технологии машиностроения» на ОАО «СТАНКОГОМЕЛЬ» показывает, что можно существенно повысить эффективность адаптации молодых специалистов, в том числе и для других предприятий. При прохождении практики, проведении занятий на предприятии студенты успешно преодолевают психологические барьеры при ознакомлении с новинками техники и технологии, ведущими специалистами. Разнообразие проводимых занятий на филиале кафедры позволяет студентам увидеть весь комплекс проблем на реальном производстве.

За время функционирования в 2010–2017 гг. на филиале проводились занятия по следующим предметам: «Технология машиностроения», «Технология ремонтных работ», «Проектирование механосборочных цехов», «Технология упрочнения и восстановления деталей машин».

Проведение занятий было организовано таким образом, что студенты могли воочию увидеть реализацию технологии изготовления деталей и узлов, производства, испытаний и ремонта металлорежущих станков.

Углубленную подготовку в бюро станков с ЧПУ ОАО «СТАНКОГОМЕЛЬ» в 2016–2017 гг. прошли студенты А. Е. Лисун, С. В. Купорев, С. А. Супронов, Б. Ю. Пригаров.

Это позволило им на практике освоить технологию обработки деталей на станках с ЧПУ. Результатом углубленной подготовки на филиале кафедры «Технология машиностроения» при ОАО «СТАНКОГОМЕЛЬ» явились заявка и успешное распределение этих молодых специалистов: Лисун А. Е. – ОАО «АМКОДОР», г. Минск; Купорев С. В., Супронов С. А., Пригаров Б. Ю. – ОАО «СТАНКОГОМЕЛЬ», г. Гомель.

Кафедра «Технология машиностроения» имеет опыт организации длительных производственных практик, существенно повышающих уровень подготовки инженера. Так, в 2000–2001 учебном году группа студентов машиностроительного факультета по соглашению между ГГТУ им. П. О. Сухого и ПО «Гомсельмаш» проходили девятимесячную стажировку в отделе САПР ТУ ПО «Гомсельмаш». В результате стажировки студенты получили углубленную *IT*-подготовку в области САПР ТП. Впоследствии это позволило им повысить эффективность учебы и работы, адаптироваться на производстве и сделать успешную карьеру.

Стоит обратить внимание на активный рост интереса студентов к научно-исследовательской работе (НИР) по реальной тематике на производстве. Результатом интереса студентов к НИР стали дипломы победителей Республиканского конкурса студенческих научных работ: В. А. Пирковский, А. Е. Лисун и др.

Также многие студенты имели целый ряд публикаций в научных журналах, принимали активное участие в научных конференциях, в том числе международных. В дальнейшем эти студенты успешно окончили магистратуру и аспирантуру, защитили диссертации.

Все это подтверждает эффективность функционирования филиала кафедры. Опыт функционирования филиала кафедры «Технология машиностроения» при ОАО «СТАНКОГОМЕЛЬ» указывает пути совершенствования учебного процесса. Прежде всего это связано с графиком работы предприятия, специалистов и количеством студентов. Очевидно, что проведение лабораторных и практических занятий с группой (22–25 человек) или подгруппой (10–15 человек) затруднительно. В поме-

щениях технологических бюро, как правило, не более 5–10 рабочих мест. Нахождение студентов в большом количестве создает определенные проблемы в работе. Более серьезные проблемы возникают при ознакомлении студентов с работой технологического оборудования.

Положения и требования охраны труда и техники безопасности не позволяют такому количеству людей (10–15 человек) находиться рядом с работающим технологическим оборудованием. Учитывая мнения ведущих специалистов и режим работы предприятия, целесообразно разбивать студенческую группу на подгруппы по 5–6 человек. Это позволит избежать нарушений в режиме работы предприятия, правил техники безопасности и охраны труда, повысить эффективность работы студентов.

Филиал кафедры с грамотной организацией занятий на нем существенно повышает качество подготовки специалиста в техническом университете, что гарантирует выпускнику успешное трудоустройство даже без стажа работы, однако особенности функционирования промышленного предприятия требуют особого подхода к организации занятий на филиале, а также пересмотра норм времени при реализации образовательных программ в производственных условиях.