

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ СОСТОЯНИЕ И ДИНАМИКУ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Ю. В. Лосева

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого», Беларусь*

Научный руководитель В. В. Клейман

Интеллектуальная эмиграция – процесс, при котором из страны или региона уезжают специалисты, ученые и квалифицированные рабочие по политическим, экономическим, религиозным или иным причинам. При оценке этого процесса с нейтральной точки зрения можно предположить, что странам, из которых происходит «утечка» специалистов, наносится весьма значительный экономический, культурный, а иногда и политический ущерб, и напротив, страны, принимающие и обеспечивающие специалистов-эмигрантов, приобретают дешевый интеллектуальный капитал.

Проблема внешней трудовой миграции высококвалифицированных специалистов затронула все страны мира. Повышенная миграционная активность высококвалифицированных специалистов характерна не только для Беларуси, но и для всех постсоветских стран.

На сегодняшний день в республике ощущается нехватка следующих специалистов: программистов, менеджеров проектов, бизнес-аналитиков, редакторов программного обеспечения, владеющих иностранными языками экспертов по внешнеэкономической деятельности. Помимо них всегда нужны инженеры-конструкторы радиоэлектронной техники и сложной аппаратуры, а также специалисты транспортной логистики. И это притом, что в белорусских ВУЗах набор желающих получить данные специальности не только не сокращается, но из года в год регулярно увеличивается. Если процесс интеллектуальной миграции в ближайшее время не будет сбалансирован, то белорусский бизнес в рамках Таможенного союза и Единого экономического пространства ждут не самые простые времена [1].

Больше всего в Беларуси не хватает строителей. В первом квартале этого года отрасль, по официальным данным, покинуло почти 10 тыс. специалистов. Более чем на 3 тыс. сократилось количество работников в промышленности, почти на 1,5 тыс. – в транспортной отрасли. Покидают свои места и педагоги: за первый квартал принято на работу 13 723 человека, уволено – 16 331 [2].

Проблема интеллектуальной эмиграции активно решается руководством страны: разрабатывается проект, направленный на возвращение в Беларусь высококвалифицированных и перспективных специалистов, долгое время работающих за границей по контракту. В рамках проекта разрабатывается закон об интеллектуальной миграции, направленной на стимулирование возвращения в страну граждан Беларуси с созданием для них условий комфортного пребывания. Анализ данных мониторинга интеллектуальной миграции из Республики Беларусь за период 1996–2008 гг. показывает, что суммарная численность эмигрантов-ученых и преподавателей вузов за этот период составила около 800 человек. В среднем, из Беларуси ежегодно эмигрирует и остается за границей порядка 70 научных работников и преподавателей вузов (из них, в среднем, 5–6 докторов наук, 25 кандидатов наук и 40 работников без ученой степени).

Российские эксперты на основе данных о валютных переводах пришли к выводу, что большинство белорусов, которые трудятся в России, находятся там на нелегальном положении. В МВД Беларуси объясняют это тем, что российским работодателям выгодно нанимать белорусов для краткосрочной трудовой деятельности.

По данным из российских источников, нелегально в России трудятся около 100 тыс. белорусов. Если говорить о белорусских мигрантах, которые трудятся в России официально, то известно, что в 2010 г. легально трудоустроены в России были 67 тыс. человек, в 2011 г. – порядка 53 тыс. соотечественников. Подавляющее большинство белорусских «гастарбайтеров», судя по данным последней переписи населения, трудится в России.

Россия (для большинства мигрантов) более привлекательна из-за отсутствия языкового барьера, который существует в случае миграции в другие страны. Кроме того, в рамках Единого экономического пространства белорусы могут трудоустроиться в России или Казахстане практически на тех же условиях, что и граждане этих стран. В Россию едут те белорусские специалисты, которые не смогли найти достойную оплату своего труда на Родине. О части тех сумм, которые получают в России белорусские «гастарбайтеры», косвенно свидетельствуют денежные переводы. Эксперты Евразийского банка развития, обнародовавшие в 2012 г. исследование о трудовой миграции в рамках ЕЭП, ссылаются на данные Центрального Банка Российской Федерации и сообщают, что в 2009 г. денежные переводы из России в Беларусь составили 96,1 млн дол. США, в 2010 г. – 164,7 млн дол. США. Многие белорусы трудятся в России в сфере строительства, транспорта, торговли и услуг и не имеют, как правило, высшего образования. Согласно данным последней переписи населения, только 15,7 % белорусских мигрантов, которые уезжали в Россию, имели высшее образование. В основном, туда едут специалисты с профессионально-техническим и средним образованием. В то же время, если посмотреть, кто едет работать в другие страны (не в Россию), то там процент людей с высшим образованием составляет 41,7 [3].

Отток кадров из научно-технической сферы и падение престижности научной деятельности имеют в своей основе, прежде всего, экономические причины:

- не востребованность результатов научных исследований производством;
- падение престижности научной работы из-за невысокой оплаты труда;
- физически и морально устаревшая приборо-техническая база научных учреждений;
- недостаточность экономических и моральных стимулов внедрения разработок в производство, как для научных коллективов в целом, так и для отдельных научных работников.

Потери кадров науки происходят и за счет внутренней миграции. Доля ежегодной научной эмиграции составляет около 2,5 % от общего оттока кадров из НИИ и ВУЗов. Эти потери представителей научной и технологической элиты наносят невосполнимый урон экономическому развитию страны (потеря средств, инвестированных в подготовку специалистов, и возможности получения прибыли от этих затрат; ослабление общего интеллектуального потенциала страны; несанкционированный вывоз за рубеж результатов научно-технических разработок и «ноу-хау»).

Как считают эксперты, представители интеллектуальной элиты составляют около 5 % от общего потока эмигрантов с высшим образованием. При существующих в настоящее время в республике темпах эмиграции это около 100 человек ежегодно.

Таким образом, эмиграция научных работников и ее темпы представляют реальную угрозу для экономики, интеллектуального потенциала страны и ее будущего. В связи с этим необходима политика государства, направленная на регулирование интеллектуальной миграции. Имеются два главных фактора эмиграции ученых и длительного выезда на работу по контрактам: заметная разница в уровне жизни и в условиях профессиональной деятельности. Экономическая ситуация в Беларуси не позволит в ближайшем будущем существенно повлиять на эти факторы. Прямое административно-законодательное подавление процесса интеллектуальной миграции в настоящих условиях также представляется политически нецелесообразным. Ей должна быть противопоставлена определенная система механизмов, стимулирующих работу на родине и возвращение из-за рубежа. Особое внимание при этом должно быть уделено «группам риска»: молодым ученым и аспирантам, проходящим стажировку или обучающимся в зарубежных научных центрах, а также работающим по контрактам ученым среднего возраста, являющимся носителями значительной интеллектуальной собственности.

Решение проблемы ограничения интеллектуальной эмиграции видится также в контексте продолжения и дальнейшего развития политики сохранения и развития научного потенциала республики. Здесь важным является установление и сохранение положительной тенденции поддержки науки и гарантий социальной защиты ученых.

Принципиально важным является создание условий для цивилизованной, с учетом заинтересованности государства и личной заинтересованности ученых, коммерциализации научно-технических достижений, развития научно-инновационного предпринимательства. В условиях недостатка финансовых средств в настоящее время – это реальный путь существенного улучшения финансирования науки и повышения заработной платы эффективно работающим научным работникам.

Л и т е р а т у р а

1. Грозит ли Беларуси утечка мозгов? 19 марта 2012 г. // Инфобанк. Все о финансах в Беларуси [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://infobank.by/2826/default.aspx>. – Дата доступа: 30.03.2013.
2. Листопадов, В. Как аукнется Беларуси утечка мозгов и рабочих рук / В. Листопадов // Завтра твоей страны [Электронный ресурс]. – Дата доступа: 03.05.2012.
3. Заяц, Д. Белорусские гастарбайтеры: кто они, почему нелегалы и сколько зарабатывают / Д. Заяц // naviny.by [Электронный ресурс]. – Дата доступа: 04.02.2013.
4. Артюхин, М. И. Доклад о результатах деятельности за 2011 г. «Мониторинг развития кадрового потенциала науки и интеллектуальной миграции в Республике Беларусь» / М. И. Артюхин // Ин-т социологии НАН Беларуси. – 2012.

5. Загорец, И. В. Особенности миграционной политики Республики Беларусь на современном этапе / В. С. Загорец, И. В. Загорец // Журн. междунар. права и междунар. отношений. – 2012. – № 4. – С. 69–77.
6. Боброва, А. Социально-политическое влияние трудовой миграции в Беларуси / А. Боброва [Электронный ресурс]. – CARIM-East RR 2012/16, Robert Schuman Centre for Advanced Studies, San Domenico di Fiesole(FI): European University Institute. – 2012.
7. Население Республики Беларусь : стат. ежегодник. – Минск : Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2009.