

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Н. В. Семуткина

*Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель Т. Г. Фильчук

Одним из наиболее значимых секторов отечественной экономики является сельскохозяйственный. Его деятельность способствует обеспечению продовольственной безопасности страны и пополнению валютных резервов государства. В последние годы удельная доля аграрного сектора в валовом внутреннем продукте Республики Беларусь превышала 8 %. Отметим, что в экономически развитых странах значение данного показателя было в 3 раза меньше.

Важным компонентом системы производства аграрной продукции являются трудовые ресурсы, от количественных и качественных характеристик которых зависят результаты работы сельскохозяйственной отрасли.

Трудовые ресурсы – это часть населения, обладающая необходимым физическим развитием, знаниями и практическим опытом для работы в хозяйстве республики. В настоящее время к трудовым ресурсам относят население в трудоспособном возрасте, т. е. мужчин 16–59 лет, женщин 16–54 лет. Трудовые ресурсы как главная и производственная сила общества представляет собой важный фактор производства, рациональное использование которого обеспечивает рост объемов производства продукции АПК и его экономической эффективности.

Сельскохозяйственный труд имеет специфические особенности, обусловленные действием технических факторов и отраслевым характером производства:

- земля как средство производства обеспечивает обширность приложения труда, его пространственную разбросанность;
- эффективность использования труда зависит от природных факторов;
- труд в сельском хозяйстве носит сезонный характер;
- работа с живыми организмами требует не только физического, умственного, но и духовного напряжения;
- многообразие видов работ и сжатые сроки их выполнения требуют универсальной квалификации работников;
- в сельском хозяйстве рабочий период не совпадает с периодом производства, поэтому результат труда проявляется через длительное время

Основная особенность использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве заключается в сезонности труда, являющейся результатом несовпадения периода производства и рабочего периода. Это касается главным образом растениеводства, особенно выращивания технических, овощных, плодово-ягодных культур и картофеля. Сезонность выражается в увеличении потребности в рабочей силе в период посевных работ, ухода за растениями, уборки урожая и в уменьшении такой потребности в зимний период.

В 2012 г. в сельском хозяйстве Республики Беларусь было занято 0,4 млн человек, более 9 % от общей численности работающих в масштабах страны (рис. 1). Для государства с уровнем ВВП на душу населения выше среднего, к которым относится Беларусь, доля занятых в аграрном секторе составляет 30 %. Отметим, что в странах с уровнем ВВП на душу населения высоким и ниже среднего доли лиц, занятых в сельском хозяйстве, составляют, соответственно, 4 и 46 % от общей численности работающих.

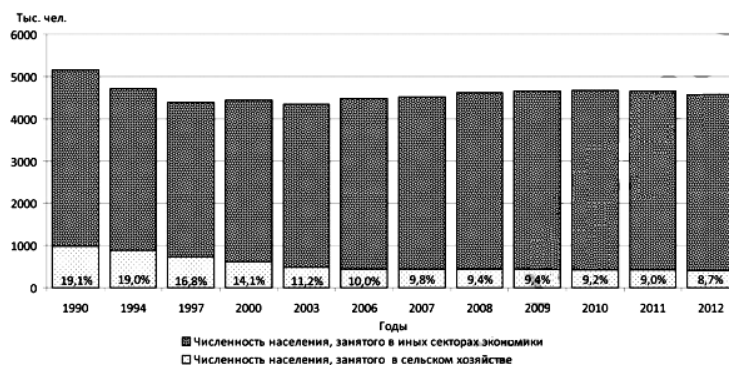


Рис. 1. Численность и структура лиц, занятых в сельском хозяйстве и иных секторах экономики Республики Беларусь в 1990–2012 гг. [2, с. 50]

Секция VII. Экономика и управление в агропромышленном комплексе 421

Согласно представленным на рис. 1 данным, с 1990 по 2013 г. численность лиц, работающих в аграрном секторе Республики Беларусь, сократилось в 2,5 раза. Выявлено также значительное несоответствие между спросом и предложением на рынке труда в сельском хозяйстве. Количество свободных рабочих мест для работников массовых профессий (животноводов, агрономов др.) существенно превышала численность безработных, имевших соответствующие специальности.

Эффективность использования трудовых ресурсов выражается в изменении производительности труда. Показатель производительности труда является обобщающим показателем работы хозяйствующих субъектов. Для изучения производительности труда и выявления тенденций использования живого труда на протяжении определенного периода времени целесообразно применять натуральные показатели, в частности, затраты рабочего времени на единицу продукции. Значения данного показателя представлены в табл. 1.

Таблица 1

**Затраты труда на производство 1 ц продукции сельского хозяйства
в 1990–2012 гг., млн чел.-ч**

Вид продукции	Годы						2012 г. +/- к 2000 г.	2012 г. в % к 2000 г.
	1990	1995	2000	2005	2010	2012		
Зерно	1,2	1,5	1,6	1,0	0,8	0,6	-1,0	38,0
Картофель	1,9	3,0	2,4	2,3	1,5	1,0	-1,4	41,7
Сахарная свекла	1,4	2,0	1,4	0,4	0,2	0,1	-1,3	7,1
Молоко	5,7	8,9	9,0	4,8	3,2	2,8	-6,2	31,5
Прирост КРС	31,0	56,7	50,5	35,9	19,8	17,2	-33,3	34,0
Привес свиней	16,2	26,9	18,3	13,9	9,9	7,8	-10,5	42,6

Из табл. 1 видно, что в сельском хозяйстве определилась тенденция снижения совокупных затрат рабочего времени: например, по зерну в 2000 г. их объем составлял 1195,1 млн чел.-ч, а в 2012 г. – 639,2 млн чел.-ч. Это положительная тенденция, которая свидетельствует о технико-технологическом переоснащении отрасли.

Важнейшим фактором, влияющим на формирование трудовых ресурсов сельскохозяйственной отрасли, является организация оплаты труда. Данные об уровне оплаты труда в сельском хозяйстве представлены в табл. 2.

Таблица 2

**Величина номинальной начисленной среднемесячной заработной платы
работников, занятых в экономике и сельском хозяйстве в 2005–2013 гг.**

Показатели	Годы					
	2005	2009	2010	2011	2012	2013
Средняя заработная плата в экономике, тыс. р.	463,7	981,6	1217,3	1899,8	3676,1	5061,4
Средняя заработная плата в сельском хозяйстве, тыс. р.	303,3	686,2	840,1	1331,2	2767,7	3861,1
Соотношение средней заработной платы в целом по экономике и в сельском хозяйстве, %	152,9	143,1	144,9	142,7	132,8	131,1

Табл. 2 показывает, что существует ощутимая разница между уровнем оплаты труда работников, занятых в народном хозяйстве в целом, и работников, занятых в сельском хозяйстве. В 2005 г. была разница в 50 %, в 2013 г. она составила 31,1 %, что говорит об уменьшении данного разрыва, однако в части оплаты труда сельскохозяйственная отрасль по-прежнему остается непривлекательной.

В сельской местности имеется ряд проблем, связанных с формированием и использованием трудовых ресурсов, но основными остаются сезонность многих проводимых работ, а также низкий уровень оплаты труда, что делает данную отрасль непривлекательной, и, как следствие, происходит отток молодежи из сельской местности.

Проблемой оттока молодежи из сельской местности активно занимается государство. Создаются различные программы по привлечению населения в сельскую местность, существует множество льгот для сельскохозяйственных производителей.

Для повышения привлекательности труда в сельскохозяйственной отрасли, а также решения перечисленных выше проблем необходимо реализовывать следующие меры:

- выращивать сельскохозяйственные культуры с разными сроками созревания (ранних, средних и поздних овощных культур);
- создавать и расширять инфраструктуру в сельской местности;
- развивать подсобные промыслы на сельскохозяйственных предприятиях;
- формировать на базе сельскохозяйственных организаций небольшие перерабатывающие производства, которые позволят одним и тем же рабочим заниматься сначала выращиванием сельскохозяйственных культур, а затем их переработкой;
- формировать разностороннюю специализацию рабочих кадров, позволяющую работникам быть задействованными на разных стадиях производственного цикла.

Л и т е р а т у р а

1. Антоненко, М. Тенденции использования живого труда для производства сельскохозяйственной продукции / М. Антоненко, О. Пашкевич, В. Левкина // Аграр. экономика. – 2013. – № 7. – С. 34–39.
2. Чеплянский, А. Предложение труда в сельском хозяйстве и факторы, его определяющие / А. Чеплянский // Аграр. экономика. – 2014. – № 4. – С. 49–54.
3. Трудовые ресурсы. – Режим доступа: <http://www.agroekonomika.ru/2010/09/4.html>. – Дата доступа: 14.03.2015.