

# СОВРЕМЕННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ТРУДА: ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН

И. Ю. Курбиева

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Беларусь*

Научный руководитель Н. П. Драгун

Проблемы низкой производительности труда в Республике Беларусь и ее влияние на рост ВВП, характерные для современного состояния белорусской экономики, освещались на Международной научной конференции «Государственно-частное партнерство: лучший международный опыт и перспективы для Республики Беларусь», которая состоялась в Минске 25 ноября 2014 г. В своем выступлении помощник Президента Республики Беларусь по экономическим вопросам Кирилл Рудый отметил: «Проблема повышения производительности труда заключается не в технологиях, которые на частных и государственных предприятиях часто модернизированы и схожи, а в системе управления и мотивации». По его мнению, мотивационные механизмы для белорусских государственных предприятий могут заключаться во внедрении классической системы корпоративного управления и материального стимулирования [1].

Утверждение о том, что эффективность системы управления производительностью труда обеспечивает эффективность предприятия, подтверждено и теоретическим, и практическим опытом. Эффективное управление производительностью труда – это, прежде всего, конкурентное преимущество компании, которое труднее всего скопировать. Численность персонала организации, расходы на его содержание и рабочее время – вот составляющие ключевого показателя эффективности функционирования современного предприятия – производительности труда. Внедрение на уровне организации эффективного управления производительностью труда позволяет идти компании по пути развития и в условиях экономического кризиса и обеспечить себе преимущество перед конкурентами, не использующими такие технологии, либо не оказывающими их внедрению должного внимания.

Для решения проблемы сегодня существует все необходимое – современные методики повышения производительности труда: рациональная модель трудовых отношений, научная организация труда, бережливое производство, IT-системы, новое современное оборудование. Главная проблема в том, что процесс вовлечения предприятий в эту работу идет крайне непросто. Исходя из мирового опыта и опыта работы отечественных предприятий, можно сказать, что без целенаправленной государственной поддержки повышение производительности труда в масштабе страны невозможно.

Государство, приняв в 90-х гг. XX в. концепцию либерального государственного управления в экономике, заняло пассивную позицию во многих вопросах, в том числе в вопросах повышения производительности труда. И эта позиция сохраняется

до сих пор. Очевидно, что проблема низкой производительности труда как самое слабое звено всей национальной экономики со стороны государства профессионально не решается.

В связи с этим государству необходимо занимать активную позицию в вопросах повышения производительности труда. В настоящей статье рассмотрено, как решают эту проблему в развитых странах.

Мировой опыт свидетельствует о том, что правительства многих стран особенно в условиях кризисных ситуаций уделяют самое серьезное внимание проблемам повышения производительности труда. Национальные комитеты и министерства по управлению производительностью труда, действующие в развитых и успешно развивающихся странах, представлены в таблице.

#### Международные комитеты по управлению производительностью труда

Орган управления	Страны-участники	Задачи и содержание деятельности
Европейская ассоциация национальных центров производительности труда (The European Productivity Network)	Германия, Франция, Италия, Великобритания, Австрия, Бельгия, Болгария, Кипр, Финляндия, Голландия	В каждой из стран при правительствах существуют национальные комитеты и центры по производительности труда, которые финансируются из бюджета и активно занимаются пропагандой важности повышения производительности труда, проводят тренинги и семинары, активно консультируют бизнес
Азиатская организация производительности (Asian Productivity Organization)	Япония, Корея, Китай, Гонгконг, Сингапур, Бангладеш, Шри Ланка, Камбоджа, Фиджи	Эти страны имеют при правительствах национальные комитеты и министерства по производительности труда, которые активно занимаются пропагандой, проводят тренинги и семинары, консультируют бизнес
Рационализаторский и инновационный центр развития бизнеса (RKW Kompetenzzentrum)	Германия	Центр распространяет бесплатно практические рекомендации по повышению производительности труда. Представительства Центра расположены по всей стране. Финансируется за счет средств бюджета
Национальный консультативный комитет по производительности при Президенте	США	Оказывает помощь бизнесу в повышении конкурентоспособности через повышение производительности труда, осуществляет организацию и проведение семинаров и тренингов, консалтинг, исследования, отслеживает динамику производительности по отраслям
Национальный комитет по производительности труда при Президенте и Правительстве	Мексика	Объясняет корпоративному сектору важность повышения производительности труда, повышает знания о производительности труда среди предприятий путем проведения тренингов и семинаров
Национальная организация по производительности труда	Пакистан	Выступает консультантом в вопросах производительности труда, качества менеджмента и предпринимательства, отслеживает динамику производительности по отраслям

Окончание табл.

Орган управления	Страны-участники	Задачи и содержание деятельности
Национальный комитет по производительности труда и обучению	Сингапур	Предлагает программы по повышению производительности для разных сфер экономики, усиливает культуру повышения производительности в стране
Малайзийская организация по производительности труда	Малайзия	Обеспечивает распространение информации о важности производительности, координирует и выступает экспертом в программах по повышению производительности труда
Национальный комитет по производительности труда	Австралия	Пропагандирует, повышает осведомленность предприятий относительно производительности труда

*Примечание.* Разработано автором на основе [2].

Огромное значение повышению производительности труда уделяется в Японии. Здесь действует Центр производительности, благодаря усилиям которого создана сеть региональных центров, а также аналогичные структуры на предприятиях. Ключевую роль в поддержке и развитии движения за производительность играют Министерства торговли и промышленности, а также Японский банк развития. Они устраивают конкурсы на лучший проект по достижению наивысшей производительности и выдают их лауреатам банковские кредиты на выгодных условиях. В результате Япония добилась наивысшей в мире производительности труда и высочайшего качества продукции, а по уровню жизни населения страна вошла в пятерку мировых лидеров.

В зарубежных странах разрабатываются и реализуются специальные программы повышения производительности. Направления этих проектов довольно многообразны: одни из них концентрируют внимание на технических аспектах производственного процесса, например, на автоматизации рабочих мест; другие – на социальных рычагах, таких, как вовлечение работников в процесс управления производительностью на предприятиях; третьи акцентируют внимание на системах оплаты труда, которые увязывают прирост заработной платы работников с темпами роста производительности труда.

Понимая, что динамичное развитие экономики невозможно без непрерывной работы в данном направлении, правительства выделяют немалые средства на реализацию таких программ. Создаваемые при их поддержке специализированные фирмы, центры, лаборатории помогают предприятиям в разработке и осуществлении программ, консультируют, анализируют их деятельность. Сегодня на американском, европейском, азиатском и австралийском континентах функционируют более 100 национальных центров производительности, которые ежегодно представляют национальным правительствам отчеты, на базе которых корректируется экономическая политика государств.

Таким образом, для вовлечения зарубежных предприятий в процесс повышения производительности труда на макроуровне выполняются следующие условия:

- повышение осведомленности и компетенции субъектов хозяйствования в вопросе повышения производительности труда;
- стимулирование субъектов хозяйствования на повышение производительности труда.

Для решения этой задачи в Республике Беларусь необходимо создать Национальный государственный комитет по производительности труда, который должен заниматься

этими вопросами и отвечать за рост производительности труда в стране. Без данного государственного органа дальнейшее прогрессивное развитие экономики невозможно. Об этом говорит опыт работы отечественных предприятий и мировая практика.

В задачи комитета должны входить:

1. Полноценная масштабная пропаганда важности повышения производительности труда для предпринимательского сообщества и населения.

2. Инициирование подготовки специалистов по нормированию и НОТ в вузах страны.

3. Организация консультационной помощи предприятиям, ставшим на путь повышения производительности труда.

4. Разработка программ стимулирования предприятий к повышению производительности труда.

Без выполнения этих задач не будет роста производительности труда, а значит, не будет решения проблемы самого слабого звена всей экономики, и соответственно, не будет роста ВВП, какие бы меры не предпринимались.

#### Л и т е р а т у р а

1. В Парламенте состоялись слушания по государственно-частному партнерству // 5MIN.BY. – Минск, 2014. – Режим доступа: <http://5min.by/news/v-parlamente-sostojalis-slushaniya.html>. – Дата доступа: 28.03.2015.
2. Национальная программа повышения производительности труда и роста ВВП Российской Федерации. – Москва, 2014. – Режим доступа: <http://www.рост-ввп.рф/productivity>. – Дата доступа: 26.03.2015.