

ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В. И. Козлова

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Научный руководитель Т. Г. Фильчук

Трудовые ресурсы играют ведущую роль в процессе хозяйственной деятельности организации любой отраслевой принадлежности. В широком смысле к трудовым ресурсам относится та часть населения, которая обладает необходимыми физическими данными, знаниями и трудовыми навыками. Трудовые ресурсы предприятия включают всех работников предприятия, выполняющих различные производственно-

хозяйственные, управленческие и иные функции. Достаточная обеспеченность предприятий нужными трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства.

Результаты экономической деятельности предприятия чаще всего выражаются объемами продукции и прибыли. Рост объема производства продукции напрямую связан с повышением эффективности использования ресурсов, в том числе и трудовых. Основными показателями эффективности являются продуктивность (производительность) и рентабельность использования ресурсов [1].

Производительность труда это категория, характеризующая эффективность и результативность труда. Повышение производительности труда является важнейшей проблемой, от решения которой зависят темпы расширенного воспроизводства в сельском хозяйстве и полное удовлетворение потребностей страны в его продукции (продуктах питания).

Для оценки производительности труда используют следующие показатели:

- выработку (ряд авторов идентифицируют данный показатель с производительностью труда (рассчитывается на единицу рабочего времени или на одного работающего);
- трудоемкость продукции (отражает затраты труда на единицу продукции);
- отношение добавленной стоимости к затратам на персонал (затратам труда);
- рентабельность труда (отношение прибыли к затратам на персонал).

В табл. 1 представлены исходные данные для расчета и рассчитанные показатели эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве страны за последние шесть лет. Источником информации послужили данные комитета статистики и анализа Республики Беларусь.

Таблица 1

**Показатели оценки эффективности использования трудовых ресурсов
в сельском хозяйстве Республики Беларусь за 2010–2015 гг.**

Показатели	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Продукция сельского хозяйства, млрд р.						
в действующих ценах	36131	55642	96696	105770	131204	136760
в сопоставимых ценах	36131	30012	27278	26428	27161	26287
Добавленная стоимость сельского хозяйства, млрд р.	14307	23063	42528	42372	54475	–
Численность работников организаций, тыс. чел.	369	359	350	334	321	314
Отработано всего, тыс. чел./дн.	97601	94716	92172	87587	83709	81247
Затраты на оплату труда, млрд р.	3784	5810	11769	15956	18552	14419
Чистая прибыль (убыток), млрд р.	1391	4474	9528	3845	5416	–63
Выработка в расчете на 1 работника, млн р.:						
в действующих ценах	97,9	155,2	276,4	316,4	409,2	435,1
в сопоставимых ценах	97,9	83,7	78,0	79,1	84,7	83,6

Окончание табл. 1

Показатели	2010	2011	2012	2013	2014	2015
8. Выработка в расчете на 1 чел./день, млн р.:						
в действующих ценах	0,370	0,587	1,049	1,208	1,567	1,683
в сопоставимых ценах	0,370	0,317	0,296	0,302	0,324	0,324
9. Трудоемкость продукции, чел./дн.	2,70	3,16	3,38	3,31	3,08	3,09
10. Производительность по добавленной стоимости, млн р.	0,147	0,244	0,461	0,484	0,651	–
11. Рентабельность персонала, %	36,77	77,01	80,96	24,09	29,19	–0,44

Примечание. Таблица составлена автором на основе источников [3], [4], [6].

Исходя из данных табл. 1, можно сделать вывод, что значение показателей выработки, рассчитанных на базе продукции сельского хозяйства в действующих ценах, имеют положительную динамику на протяжении 2010–2015 гг. В то же время показатели выработки, рассчитанные на основе продукции сельского хозяйства в сопоставимых ценах, не имеют устойчивой динамики: на протяжении 2010–2013 гг. они снижаются, в 2014 г. наблюдается рост выработки, как в расчете на одного работника, так и в расчете на один чел./день, в 2015 г. значение данных показателей опять снижается. Значение рентабельности персонала росло на протяжении трех лет, затем в 2013 г. снизилось, в следующем году опять возросло, а в 2015 г. значение показателя стало отрицательным (–0,44 %) в связи с появлением убытка в качестве финансового результата сельскохозяйственного производства в данном году. Все это свидетельствует о достаточно низком уровне эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Республики Беларусь.

Труд работников в сельском хозяйстве, в силу его специфического содержания и тесной связи с природными условиями и сложной зависимости от окружающей природной среды, требует большого напряжения физических, моральных и духовных сил людей, занятых сельскохозяйственным трудом [2]. Поэтому для повышения эффективности использования трудовых ресурсов необходим постоянный учет факторов, на нее влияющих. Основными факторами роста производительности труда в сельском хозяйстве являются природно-климатические, технико-технологические, организационные и социально-экономические. Степень влияния факторов на производительность труда в сельском хозяйстве не одинакова, при этом какие-то факторы влияют на объем производства, другие на размер затрат труда, а третьи оказывают влияние одновременно и на экономию затрат труда и на рост производства продукции.

Подробнее рассмотрим социально-экономические факторы роста производительности труда в сельском хозяйстве Республики Беларусь. Данная группа факторов относится к качеству работников, их мотивированности и удовлетворенности трудом. Характеризуя состав трудовых ресурсов в сельском хозяйстве республики, можно отметить, что средний возраст занятых в сельском хозяйстве выше, чем в среднем по экономике, что связано с оттоком молодежи из сельской местности (табл. 2).

Таблица 2

Структура работников по возрастным группам от 01.01.2015, % [5]

	Всего работников	в том числе в возрасте, лет					
		до 25	25–29	30–39	40–49	50–54	55 и старше
В целом по экономике	100	8,7	12,8	24,5	23,2	13,8	17,0
В сельском хозяйстве	100	7,4	9,5	22,6	27,9	16,7	15,9

Уровень квалификации занятых в сельскохозяйственном производстве намного ниже, чем в среднем по экономике (табл. 3). При этом среди руководителей высшее образование имеет только треть, когда в среднем по республике 63,2 % руководителей имеет высшее образование.

Таблица 3

Структура всех работников и руководителей по уровню образования на 01.01.2015, % [5]

	Всего работников	В том числе имеют образование				
		высшее	среднее специальное	профессионально-техническое	общее среднее	общее базовое
Все работники						
В целом по экономике	100	29,4	22,5	20,4	25,4	2,3
В сельском хозяйстве	100	10,3	17,6	24,0	39,7	8,4
Руководители						
В целом по экономике	100	63,2	30,2	2,6	4,0	–
В сельском хозяйстве	100	35,5	43,0	9,9	11,6	–

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников в сельском хозяйстве в 2015 г. составила 72,2 % к среднереспубликанскому уровню, в 2014 г. соотношение было 74,5 % [3]. Достаточно низкий уровень оплаты труда, а также особенности трудового процесса в сельском хозяйстве влекут за собой невысокий уровень мотивированности работников, что делает сельское хозяйство непривлекательной отраслью для занятости. Об этом свидетельствует высокое значение коэффициента выбытия кадров – 11,0 в 2015 г. (1,7 в среднем по республике) [5]. Таким образом, можно сделать вывод об отрицательном влиянии социально-экономических факторов на уровень эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Республики Беларусь в настоящее время.

Увеличение темпов роста производительности труда в сельском хозяйстве в современных условиях является объективной необходимостью и имеет важное народнохозяйственное значение в решении многих экономических и социальных проблем нашей страны. При этом требуется обязательный учет всех факторов, влияющих как на рост, так и снижение производительности труда.

Л и т е р а т у р а

1. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда : учеб. для вузов / Б. М. Генкин. – 7-е изд., доп. – М. : Норма, 2007. – 448 с.
2. Производительность труда и пути ее повышения. – Режим доступа: <http://mirznanii.com/a/251797/undefined>. – Дата доступа: 30.03.2017.
3. Сельское хозяйство Республики Беларусь : стат. сб. // Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2016. – 230 с.
4. Статистический ежегодник Республики Беларусь : стат. сб. // Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2016. – 519 с.
5. Труд и занятость в Республики Беларусь : стат. сб. // Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2016. – 292 с.
6. Финансы Республики Беларусь : стат. сб. // Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2015. – 267 с.